



## Città Metropolitana di Messina

Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015

I Direzione – “Affari Generali, Legali e del Personale”

Servizio – “Gestione Giuridica del Personale”

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: Dipendente matricola n. \_\_\_\_\_ - Dispensa dal servizio - Presa d'atto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo - Risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 16/06/18 (ultimo giorno di servizio utile 15/06/18).

### RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

Proposta n. 780 del 08.06.18

DETERMINAZIONE N° 740 del 08.06.18

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

RITENUTO per il rispetto della privacy ai sensi della L. 196/2003 di omettere nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile;

PREMESSO che:

1. il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ha presentato istanza documentata, assunta al Protocollo Generale del ns. Ente in data 15/01/2018 con prot. n. 1346/18, chiedendo di essere sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335;
2. come previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004, questa Amministrazione, previa verifica del possesso da parte del dipendente della prescritta anzianità contributiva, così come disposto dalla Circolare INPDAP n. 57 del 24/10/97 che detta le norme istruttorie per la procedura burocratica, con propria nota prot. n. 2082/18 del 19/01/18, ha provveduto all'inoltro dell'istanza alla Commissione Medica di Verifica di Palermo per l'accertamento della sussistenza della assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa e, contestualmente per conoscenza, alla sede INPS ex Gestione INPDAP;
3. la Commissione Medica ha sottoposto a visita medico collegiale il dipendente e, con verbale modello BL/G - N. 18615 del 24/04/18, acquisito al Protocollo Generale di questo Ente in data 05/06/18 al n. 20120/18, ha espresso il seguente giudizio:
  - A) *Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica (ex art. 55 octies Dlgs 165/2001).*
  - B) *Sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*
  - C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinato da infermità dipendente da causa di servizio.*
  - D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico e nel complesso ascrivibile alla tab. A 1° categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni.*
4. in data 06/06/2018 tramite raccomandata A. R. si è provveduto a trasmettere all'interessato il plico contenente copia conforme all'originale del verbale integrale dell'accertamento sanitario;
5. con nota prot. n. 675/GGP del 06/06/18, si è provveduto ad informare il Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente sull'esito della visita medico-legale al fine di adottare i provvedimenti di competenza;

CONSIDERATO per quanto in premessa che, questa Amministrazione non può non prendere atto del giudizio del superiore Organo Sanitario, con l'obbligo di provvedere immediatamente alla dispensa da servizio e quindi senza possibilità di preavviso da parte del dipendente;

VISTO che a seguito del giudizio medico-legale espresso dalle C.M.V. di Palermo di attestazione di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa, si è verificata una condizione risolutiva del rapporto di lavoro con diritto alla pensione calcolata con le modalità dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95;

VISTO l'art. 55-octies del D.lgs 165/2001, introdotto dall'art. 69 del decreto legislativo n. 150 del 2009, il quale prevede che nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro;

RITENUTO di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro con l'interessato ha effetto a decorrere dal 16/06/18 (ultimo giorno di servizio utile 15/06/18);

DATO ATTO che si può procedere, alla dispensa dal servizio del predetto dipendente perché per l'infermità di cui al giudizio diagnostico, lo stesso è stato giudicato:

- A) *Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica (ex art. 55 octies Dlgs 165/2001).*
- B) *Sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*
- C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinato da infermità dipendente da causa di servizio.*
- D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico e nel complesso ascrivibile alla tab. A 1° categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni.*

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. del 2004-2005 (termini di preavviso);

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004;

VISTO il D.M. 187/97;

VISTA la legge 8 Agosto 1995, n° 335, di riforma del sistema pensionistico e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 36 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

VISTA la L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n. 15/2015;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n. 8/2016;

DATO ATTO , ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitti d'interesse,

#### PROPONE

**Per quanto in premessa di,**

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con verbale modello BL/G - N. 18615 del 24/04/18;

DISPENSARE dal servizio per inabilità al servizio come esposto in narrativa, e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, a decorrere dal 16/06/18 (ultimo giorno di servizio utile 15/06/18);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



## IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;  
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

## DETERMINA

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con verbale modello BL/G - N. 18615 del 24/04/18;

DISPENSARE dal servizio per inabilità al servizio come esposto in narrativa, e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, a decorrere dal 16/06/18 (ultimo giorno di servizio utile 15/06/18);

DARE ATTO che il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi;

INVIARE copia della presente determinazione dirigenziale per gli ulteriori adempimenti al:

Sig. Responsabile Servizio "Gestione Economica del Personale" - II Direzione;

Sig. Responsabile Ufficio "Trattamento assistenziale, previdenziale e quiescenza" - II Direzione;

INVIARE inoltre al:

Sig. Sindaco Metropolitan;

Sig. Commissario Straordinario;

Sig. Segretario Generale;

Sig. Dirigente III Direzione "Viabilità Metropolitana";

Sig. Responsabile Ufficio "Albo pretorio e Centro Copie" - I Direzione;

Sig. Responsabile Servizio "Prevenzione e Coordinamento attività D.L." - IV Direzione;

Sig. Responsabile Ufficio "Rilevazione Presenze" - I Direzione;

Al dipendente con matricola indicata in oggetto.

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21/03/2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

li 08/06/2018

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole..... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_  
impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 08/06/2018 Il Funzionario

Il Dirigente f.f. della II Direzione  
"Affari Finanziari e Tributari"  
(Dott. Massimo Ranieri)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1 lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009)

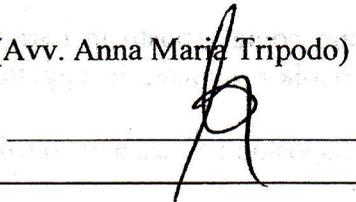
Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)



IL DIRIGENTE F.F. II Direzione

“Affari Finanziarie e Tributarie”

(Dott. Massimo Ranieri)

